

Na osnovu člana 85. stav 1. tačka 1. Zakona o zadrugama ("Službeni list SRJ", br. 41/96 i 12/98), Skupština Saveza omladinskih i studentskih zadruga Jugoslavije, donosi

## **O P Š T A P R A V I L A OMLADINSKOG I STUDENTSKOG ZADRUGARSTVA**

**( Sl.list SRJ br.20/98 )**

### **I. OSNOVNE ODREDBE**

#### Član 1.

Ovim pravilima uređuje se primena zadružnih principa: dobrovoljnosti, solidarnosti, demokratičnosti, ekonomskog učešća, jednakog prava upravljanja, samostalnosti, zadružnog obrazovanja i međuzadružne saradnje, kao i druga pitanja od značaja za rad i poslovanje omladinskih i studentskih zadruga, uz uvažavanje iskustva i specifičnosti omladinskog zadrugarstva, njegove tradicije, ekonomsko-socijalne, humane i obrazovno-vaspitne funkcije.

#### Član 2.

Ova pravila i opšti akti za njihovo izvršavanje odnose se na sve omladinske i studentske zadruge (u daljem tekstu: zadruga) i saveze omladinskih i studentskih zadruga.

#### Član 3.

Radi zaštite zakonitosti, tradicije, ugleda i interesa omladinskog zadrugarstva, zadružni savez koji vrši zadružnu reviziju (u daljem tekstu: revizijski savez) ima pravo i obavezu da preduzme odgovarajuće mere, uključujući i podnošenje zahteva za pokretanje postupka likvidacije, brisanja iz sudskog registra, uskraćivanje poreskih olakšica i preduzimanje drugih mera od strane nadležnih inspeksijskih i drugih organa, ako zadruga u postupku zadružne revizije ne otkloni utvrđene nepravilnosti u osnivanju i poslovanju.

#### Član 4.

Zadruga se osniva i posluje bez udela zadrugara i nije joj cilj sticanje dobiti. Sredstva za troškove poslovanja i druge zajedničke potrebe, obezbeđuju zadrugari putem uplate članarine.

Članarina iz stava 2. ovog člana sastoji se iz:

1. članarine koja se uplaćuje godišnje u jednakom fiksnom iznosu;
2. članarine koja je promenljiva i zavisi od visine ostvarene naknade za rad zadrugara, a utvrđuje se na osnovu jednakog procenta za sve zadruge i zadrugare.

Visina, rok i način uplate članarine iz tač.1. i 2. stav 3. ovog člana, utvrđuje se opštim aktom zadruge na osnovu kriterijuma utvrđenih ovim pravilima i drugim opštim aktima Saveza omladinskih i studentskih zadruga Jugoslavije (u daljem tekstu: Savez).

Nije dozvoljena naplata provizije u vezi rada zadrugara.

#### Član 5.

Radi ostvarivanja socijalne i vaspitne funkcije zadruge, Savez predlaže nadležnim organima donošenje propisa i mera kojima se utvrđuju olakšice i druge pogodnosti za rad zadruga i zadrugara.

Zadruga može koristiti olakšice i druge pogodnosti u poslovanju, utvrđene zakonom i drugim propisima, samo ako posluje u skladu sa Zakonom o zadrugama (u daljem tekstu: Zakon) i ovim pravilima.

## II. ZADRUŽNI PRINCIPI

### Član 6.

Princip dobrovoljnosti zasniva se na slobodno izraženoj volji pri osnivanju, pristupanju i istupanju iz zadruge.

Princip dobrovoljnosti podrazumeva i dobrovoljno pružimanje prava i obaveza.

Princip dobrovoljnosti ne odnosi se na propisane i preuzete obaveze zadruge i zadrugara.

### Član 7.

Princip solidarnosti zasniva se na načelu uzajamnosti i samopomoći, kao tradicionalnim vrednostima omladinskog zadrugarstva.

Principa solidarnosti zadruga se naročito pridržava prilikom određivanja prioriteta za posao, korišćenja zadrughnih fondova, kao i u slučajevima povrede na radu, teže bolesti, nesreće u porodici i sl.

### Član 8.

Princip demokratičnosti zasniva se na tome da sva lica, koja ispunjavaju uslove utvrđene Zakonom, ovim pravilima i pravilima zadruge, mogu pod istim uslovima steći status zadrugara i imati ista prava, bez obzira na nacionalnu, versku, političku i polnu pripadnost.

Zadruge su demokratske organizacije svojih članova, koji aktivno učestvuju u utvrđivanju odnosa u zadruzi i u donošenju i sprovođenju odluka.

Zadruga je dužna da obezbedi potpunu jednakost i ravnopravnost svojih zadrugara na demokratskim načelima.

### Član 9.

Princip ekonomskog učešća zasniva se na obezbeđenju prava zadrugara da, na ravnopravnim osnovama, stiču novčana sredstva za lične i zajedničke potrebe.

Zadruga stiče sredstva radom zadrugara.

Učešće zadrugara u raspodeli sredstava i podmirenju ličnih i zajedničkih potreba mora biti srazmerno njihovom radnom doprinosu.

Princip ekonomskog učešća isključuje sticanje dobiti ili profita u zadruzi.

### Član 10.

Princip jednakog prava upravljanja zasniva se na jednakom pravu glasa svih zadrugara u upravljanju zadrugom, nezavisno od ostvarene naknade za rad i uplaćene članarine.

Princip jednakog prava upravljanja sprovodi se neposredno ili preko izabranih predstavnika u organima zadruge.

### Član 11.

Princip samostalnosti zasniva se na zadrughnoj autonomiji po kojoj su zadruge i zadrughni savezi samostalne i nezavisne organizacije u odnosu na političke, verske i druge organizacije i organe.

## Član 12.

Princip zadružnog obrazovanja zasniva se na obavezi zadruga da, u granicama mogućnosti i stvarnih potreba, vrši obrazovanje, stručno usavršavanje i informisanje zadrugara i zaposlenih u zadruzi, na osnovu jedinstvenog programa koji utvrđuje i sprovodi Savez.

## Član 13.

Princip međuzadružne saradnje zasniva se na obavezi zadruga da saraduje sa drugim zadrugama.

Savez koordinira međuzadružnu saradnju i saraduje sa drugim zadružnim savezima u zemlji i inostranstvu.

### III. PRIMENA ZADRUŽNIH PRINCIPA

#### 1. Osnivanje i poslovanje zadruga

## Član 14.

Zadruga se osniva da bi zadrugarima omogućila da svojim radom ostvare dopunska sredstva i za zadovoljavanje socijalnih, kulturnih, intelektualnih, obrazovnih, sportskih i drugih ličnih i zajedničkih potreba.

## Član 15.

Zadruga obezbeđuje zadrugarima odgovarajuću pravnu i socijalnu sigurnost za vreme radnog angažovanja.

Organizovanim radom preko zadruga, zadrugari obezbeđuju zaradu i veću sigurnost isplate, odgovarajuće uslove za rad i zaštitu na radu, viši zajednički standard, zadružnu solidarnost, sticanje radnih navika i praktičnih znanja potrebnih za stalno zaposlenje.

## Član 16.

Zadruge mogu osnovati studenti, učenici i nezaposlena lica, u skladu sa Zakonom i ovim pravilima, koji nisu mlađi od 15 niti, stariji od 35 godina.

Zadruge ne mogu osnovati pravna lica.

Zadrugari, koji su stekli status zadrugara kao osnivači zadruga i zadrugari koji su taj status stekli posle osnivanja zadruga, imaju ista prava i obaveze.

## Član 17.

Sredstava za osnivanje i početak rada zadruga obezbeđuju osnivači.

Na osnovu sredstava uložениh za osnivanje i početak rada zadruga ne mogu se sticati druga prava, osim prava na povraćaj uložениh sredstava, ako su ona veća od iznosa godišnje članarine jednake za sve zadrugare.

## Član 18.

Fizičko ili pravno lice ne može biti vlasnik zadruga.

Sredstava zadruga su u zadružnoj svojini.

## Član 19.

Savez pruža informacije, stručnu i drugu pomoć pri osnivanju zadruga, radi osnivanja optimalnog broja zadruga, zaštite i razvoja zadrugarstva.

## Član 20.

Zadruga obezbeđuje odgovarajuće materijalne, organizacione, prostorne, kadrovske i druge uslove radi postizanja optimalnog nivoa zajedničkog standarda zadrugara i uslova za rad, u skladu sa ciljevima osnivanja zadruga i opštim aktom Saveza.

## Član 21.

Zadruga je dužna da se upiše u zadružni registar koji vodi Savez.

Savez iz stava 1. ovog člana izdaje potvrdu da je zadruga upisana u zadružni registar.

Potvrdu o upisu u zadružni registar zadruga dostavlja organizaciji koja obavlja poslove platnog prometa uz zahtev za otvaranje žiro računa.

## Član 22.

Zadruga može obavljati poslove sa nezadrugarima i za nezadugare, ako je to u interesu zadrugara, s tim da broj nezadrugara ne može biti veći od 10% od ukupnog broja zadrugara.

Sredstva ostvarena obavljanjem poslova iz stava 1. ovog člana nemaju karakter zarada, odnosno naknada za rad zadrugara, u smislu propisa kojima se uređuju porezi i doprinosi.

## **2. Uslovi i način sticanja statusa zadrugara**

### Član 23.

Zadrugar može biti student, učenik i nezaposleno lice, koje nije mlađe od 15 niti starije od 35 godina.

### Član 24.

Polazeći od principa solidarnosti, humanosti i zadovoljavanja širih interesa, status zadrugara, izuzetno može steći i nezaposleno lice starije od 35 godina, i to:

1. ako se radi o licu teškog socijalnog i materijalnog stanja, izbeglici i drugom socijalno ugroženom licu;
2. ako se radi o potrebi angažovanja za rad na specifičnim poslovima u šumarstvu, poljoprivredi i turizmu, koji se ne mogu blagovremeno obaviti na drugi način.

Broj zadrugara iz stava 1. ovog člana ne može biti veći od 10% od ukupnog broja zadrugara na dan 31. decembra t.g.

### Član 25.

Uz zahtev za sticanje statusa zadrugara podnose se: dokazi o ispunjenju uslova (lična karta, indeks, potvrda škole, potvrda o nezaposlenosti ili drugi odgovarajući dokaz).

Podaci o dokazima iz stava 1. ovog člana upisuju se u knjigu zadrugara.

## Član 26.

Zadruga je dužna da u knjizi zadrugara obezbedi pregledan uvid o broju i osnovu za sticanje statusa zadrugara.

## Član 27.

Isto lice ne može biti istovremeno zadrugar u više omladinskih i studentskih zadruga.

## Član 28.

Zadrugaru se izdaje članska karta.

Podatke koje sadrži članska karta utvrđuje Savez.

Zadruga može u člansku kartu unositi i druge podatke.

Članice Saveza mogu, pored oznake zadruge, na članskoj karti imati i oznaku Saveza.

## Član 29.

Zadruga vodi urednu evidenciju o zadrugarima, koju čine:

1. zahtev za prijem;
2. odluka o prijemu;
3. pristupna izjava;
4. knjiga zadrugara;
5. podaci o zaradama i drugi podaci o članu zadruge.

Oblik i sadržaj obrazaca za vođenje evidencije i način vođenja evidencije iz stava 1. ovog člana utvrđuje Savez.

Zadruga može unositi i druge podatke u evidenciju iz stava 1. ovog člana.

## Član 30.

Na početku svake kalendarske godine zadrugari podnose dokaz da ispunjavaju uslove propisane za sticanje statusa zadrugara.

## Član 31.

Suprotno je zadružnim principima i ovim pravilima:

1. uslovljavanje angažovanja zadrugara članstvom u određenoj zadruzi;
2. preuzimanje zadrugara od strane druge zadruge bez njihove prethodne saglasnosti, odnosno nepoštovanje principa dobrovoljnosti i postupka za sticanje statusa zadrugara propisanog Zakonom, ovim pravilima i pravilima zadruge.

## Član 32.

Lica koja su bila zaposlena u zadruzi ne mogu biti osnivači druge omladinske i studentske zadruge, niti zasnovati radni odnos u drugoj omladinskoj ili studentskoj zadruzi, u roku od godinu dana od dana prestanka statusa zaposlenog u zadruzi, osim u slučaju prestanka rada zadruge, odnosno ako skupština drugačije ne odluči.

### Član 33.

Pravilima zadruge utvrđuju se prava i obaveze zadrugara, u obimu koji ne može biti manji od obima prava i obaveza utvrđenih Zakonom i opštim aktom Saveza.

Prava i obaveze zadrugara ne mogu se prenositi na druga lica, osim u slučajevima utvrđenim Zakonom.

## 3. Predmet i način poslovanja (delatnost) zadruge

### Član 34.

Predmet poslovanja (delatnost) zadruge jeste organizovanje zadrugara radi obavljanja povremenih, privremenih i sezonskih poslova za potrebe poslodavca, kao i poslova privremene zamene odsutnog radnika, povećanog obima rada, odnosno poslova iz delatnosti i van delatnosti poslodavca, za koje se ne zasniva radni odnos ili dok traje postupak prijema u radni odnos.

### Član 35.

Poslove iz člana 34. ovih pravila zadrugari obavljaju ličnim radom, u skladu sa Zakonom, ovim pravilima i pravilima zadruge.

Vrstu, karakter i dužinu posla određuje poslodavac.

### Član 36.

Poslodavac, u smislu ovih pravila, može biti svako poslovno sposobno, domaće i strano pravno i fizičko lice.

### Član 37.

Poslodavac obezbeđuje zadrugaru odgovarajuće uslove za rad i sredstva i mere zaštite na radu, u skladu sa propisima o zaštiti na radu.

### Član 38.

Poslodavac ne može rasporediti zadrugara na poslove suprotno propisima o zaštiti žena i omladine.

### Član 39.

U slučaju povrede na radu, zadrugar ostvaruje odgovarajuća prava ili naknade po osnovu penzijsko-invalidskog osiguranja, po osnovu polise osiguranja, na osnovu ugovora sa poslodavcem ili po osnovu osiguranja i zaštite obezbeđene na drugi način.

### Član 40.

Zadruga, u ime i za račun zadrugra, zaključuje ugovor sa poslodavcem koji sadrži naročito: predmet ugovora, način izvršenja posla, elemente obračuna zarade, odnosno naknade za rad, rokove i način plaćanja, uslove rada, zaštitu na radu, naknadu štete i druga prava i obaveze poslodavca, zadruge i zadrugara.

Osnovni sadržaj ugovora iz stava 1. ovog člana, kao i podaci o vrsti i izvršiocu posla, mogu biti utvrđeni i uputom na rad.

Uput na rad ima karakter ugovora, odnosno aneksa ugovora, ako poslodavac prihvati uput na rad i ako rasporedi zadrugara na posao.

Savez utvrđuje sadržaj obrasca ugovora i uputa na rad.

#### Član 41.

Ako zadruga obavlja poslove izvan svog sedišta, obavezna je da sa poslodavcem ugovori najmanje iste uslove i osnov za obračun bruto zarade, odnosno naknade za rad zadrugara, u odnosu na uslove ugovorene od strane drugih zadruga koje posluju u tom mestu.

Zadruga je dužna da obavesti Savez o nameri obavljanja poslova izvan svog sedišta. Savez koordinira rad više zadruga na istom području i daje im odgovarajuće informacije u slučaju iz stava 1. ovog člana.

### 4. Prihod zadruge i naknada za rad zadrugara

#### Član 42.

Sredstava ostvarena radom zadrugara, koja poslodavac uplaćuje zadruzi u bruto iznosu, čine prihod zadruge.

Sredstva iz stava 1. ovog člana sastoje se od:

1. neto zarade, odnosno naknade za rad zadrugara;
2. sredstava za troškove poslovanja i druge zajedničke potrebe;
3. sredstava za plaćanje poreza, doprinosa i drugih obaveza.

Sredstva iz tač. 1. do 3. stav 2. ovog člana nemaju karakter ličnih primanja iz radnog odnosa, niti karakter provizije, odnosno naknade za izvršene usluge na tržištu.

#### Član 43.

Savez utvrđuje jedinstvene elemente za obračun zarade, odnosno naknade za rad zadrugara (minimalne naknade).

Savez je dužan da, na pogodan način, obavesti sve zadruge koje se vode u zadružnom registru, o minimalnim naknadama iz stava 1. ovog člana.

Zadruge su dužne da se pridržavaju minimalnih naknada i da o njima obavesti zadrugare.

#### Član 44.

Zadruga je dužna da da nalog za isplatu neto zarade zadrugara, u roku koji ne može biti duži od tri dana od dana uplate sredstava od strane poslodavca.

#### Član 45.

Sredstava za troškove poslovanja i druge zajedničke potrebe (član 42. stav 2. tačka 2.) obračunavaju se iz ukupno ostvarene (bruto) zarade zadrugara po jedinstvenoj stopi od 10%.

Sredstva iz stava 1. ovog člana imaju karakter članarine iz člana 4. stav 3. tačka 2. ovih pravila.

Na osnovu obrazloženog zahteva zadruge, Savez može dati saglasnost da procenat iz stava 1. ovog člana bude utvrđen i u drugom iznosu.

#### Član 46.

Sredstva za plaćanje poreza i doprinosa (član 42. stav 2. tačka 3.) posebno se obezbeđuju iz ukupno ostvarene (bruto) zarade i zadruga je dužna da ih uredno obračunava i uplaćuje.

#### Član 47.

Višak prihoda nad rashodima, utvrđen godišnjim obračunom, raspoređuje se u obavezni rezervni fond u procentu koji ne može biti niži od 10%, a po potrebi i u druge fondove ili se prenosi za pokriće troškova poslovanja u narednoj godini.

Višak prihoda nad rashodima nema karakter dobiti.

#### Član 48.

Jedinstvenu metodologiju, odnosno uputstvo za obračun zarada zadrugara, poreza, doprinosa, članarine i drugih naknada i obaveza, utvrđuje Savez u skladu sa zakonom, ovim pravilima i drugim propisima.

Jedinstvenu metodologiju, odnosno uputstvo iz stava 1. ovog člana Savez objavljuje na pogodan način i dostavlja: organizaciji koja vrši poslove platnog prometa i zadruzi, koje su dužne da je primenjuju prilikom obračuna i plaćanja.

#### Član 49.

Sredstava ostvarena radom i poslovanjem zadruge su u zadružnoj svojini, i ne mogu se pretvarati u druge oblike svojine.

Sredstava koja zadrugar obezbeđuje po osnovu članarine ne valorizuju se i ne vrši se njihov povraćaj po prestanku statusa zadrugara.

### 5. Upravljanje zadrugom

#### Član 50.

Zadrugom upravljaju zadrugari na principu jedan zadrugar jedan glas.

U skupštinu i nadzorni odbor zadruge mogu biti izabrani samo zadrugari, a u upravni odbor i jedan zaposleni, ako zadruga ima više od 50 zaposlenih.

Ako skupštinu čine predstavnici zadrugara, njihov broj ne može biti manji od 21.

Upravni odbor ima najmanje pet članova.

Nadzorni odbor ima najmanje tri člana.

Direktor zadruge mora biti u stalnom radnom odnosu i bira se na pet godina, uz mogućnost ponovnog izbora.

Direktor ima ovlašćenja da potpisuje ugovore i vrši druge pravne radnje, kao i da zastupa zadrugu.

### 6. Zadružna saradnja

#### Član 51.

Zadruga je deo zadružnog sistema koji čini: zadrugar, zadruga i zadružni savez.

Svaki deo zadružnog sistema vodi računa o interesima sistema kao celine.

Zadrugar, pored ličnih interesa, vodi računa o interesu drugih zadrugara i zadruge.

Zadruga posluje u interesu zadrugara, uvažavajući interese drugih zadruga sa kojima osniva zadružni savez, na teritorijalnom principu, radi koordinacije i zadovoljavanja zajedničkih interesa na zadružnim principima i načelima poslovnog morala.



## Član 52.

Suprotno je zadružnim principima, interesima zadrugarstva i ovim pravilima da se za područje jedne teritorijalne jedinice osniva više od jednog zadružnog saveza omladinskih i studentskih zadruga.

Zadružni savez osnovan za određenu teritorijalnu jedinicu može, saglasno Zakonu i ovim pravilima, imati u svom nazivu oznaku te teritorijalne jedinice i predstavljati zadrugu, samo ako u svom članstvu ima više od polovine zadruga registrovanih na teritoriji koja je naznačena u nazivu saveza.

Savezi osnovani na nižem nivou teritorijalnog organizovanja dužni su da saraduju i usaglašavaju rad i delovanje sa savezom osnovanim na višem nivou teritorijalnog organizovanja, radi obezbeđenja jedinstvenog sistema predstavljanja, organizovanja, rada, stručnog i drugog informisanja svih zadruga.

## Član 53.

Savez omladinskih i studentskih zadruga Jugoslavije povezuje, štiti i zastupa interese svih omladinskih i studentskih zadruga pred nadležnim državnim i drugim organima i vrši javna ovlašćenja utvrđena Zakonom (zadružna revizija, opšta pravila, zadružni registar i zadružna statistika), radi obezbeđenja jedinstva sistema zadrugarstva i jednakih uslova za rad i razvoj svih omladinskih i studentskih zadruga u Jugoslaviji.

## Član 54.

Savez osnovan na višem nivou teritorijalnog organizovanja može, radi racionalnijeg i ekonomičnijeg poslovanja obavljati stručne, informativne i druge poslove za saveze osnovane na nižem nivou teritorijalnog organizovanja.

## Član 55.

Sredstva za rad saveza obezbeđuju članice saveza uplatom članarine.

## Član 56.

Sredstva za obavljanje zadružne revizije i vršenja drugih javnih ovlašćenja od strane nadležnog saveza, obezbeđuju sve omladinske i studentske zadrugu uplatom zadružnog doprinosa ili na drugi način, u skladu sa opštim aktom Saveza i jedinstvenom metodologijom, odnosno uputstvom.

## Član 57.

Suprotan je zadružnim principima i ovim pravilima svaki oblik nelojalne konkurencije između zadrugara, zaposlenih u zadruzi, zadruga i saveza.

## Član 58.

Zadrugari, zaposleni u zadrugama, zadrugu i savezi dužni su da se u svom radu i međusobnim odnosima pridržavaju Zakona, ovih pravila i normi poslovnog morala, vodeći računa da se drugom ne nanese materijalna ili moralna šteta, ne naruši lični i kolektivni ugled, te da se štiti i uvažava interes svih u sistemu zadrugarstva.

### Član 59.

Nije u skladu sa zadružnim principima i ovim pravilima da zadrugari, zadruge i savezi vode sudske sporove i javnu polemiku sa svojim članovima ili međusobno, pre nego što iscrpe sve druge mogućnosti da nastali spor reše dogovorom, putem zadružne arbitraže, suda časti i zadružne revizije.

### Član 60.

Zadrugari, zaposleni u zadruzi, zadruge i savezi dužni su da, odgovorno i savesno, predstavljaju i štite interese zadrugara, zadruge, saveza i zadrugarstva u celini.

### Član 61.

Zadruge i savezi su dužni da preduzmu odgovarajuće mere, radi sprečavanja pojava kojima se nanosi šteta i ugrožava ugled i interes zadrugarstva kao celine.

## 7. Zadružna arbitraža i Sud časti

### Član 62.

Zadrugari, zadruge i savezi staraće se da ne dođe do međusobnih sporova.

### Član 63.

Za rešavanje sporova u zadruzi i savezima može se organizovati arbitraža, a u Savezu - Sud časti.

### Član 64.

Arbitraža u zadruzi rešava sporove između zadrugara i sporove između zadrugara i zadruge.

Arbitraža rešava sporove, ako je to predviđeno pravilima zadruge.

Sastav i organizacija arbitraže iz stava 1. ovog člana, način izbora i postupak u stvarima iz nadležnosti arbitraže utvrđuje se opštim aktom zadruge.

### Član 65.

Arbitraža u zadružnom savezu rešava:

1. sporove između zadrugara i zadruge ako se spor nije mogao rešiti u zadruzi;
2. sporove između zadruga;
3. sporove između zadruge i saveza.

Arbitraža rešava sporove ako je to predviđeno pravilima saveza.

Nadležnost, sastav i organizacija arbitraže iz stava 1. ovog člana, način izbora i postupak iz nadležnosti arbitraže, utvrđuju se opštim aktom saveza.

### Član 66.

Sud časti odlučuje o povredama odredbi ovih pravila, zadružnih principa, o nelojalnoj konkurenciji, o povredama moralnih normi poslovanja i o narušavanju interesa zadružnog sistema kao celine.

Sud časti odlučuje i o neizvršavanju obaveza zadruge prema Savezu.

Nadležnost, sastav i organizacija suda časti, način izbora i postupak u stvarima iz njegove nadležnosti utvrđuju se opštim aktom koji donosi Savez.

Sud časti može izreći:

1. opomenu;
2. javnu opomenu;
3. opomenu pred podnošenje prijave za pokretanje postupka od strane nadležnog inspeksijskog ili drugog državnog organa;
4. isključenje iz Saveza.

## **8. Zadrुžni registar i zadrुžna statistika**

Član 67.

Zadrुžni registar i zadrुžnu statistiku vodi Savez.

Član 68.

Sve zadruge i savezi obavezni su da, po metodologiji i rokovima koje utvrdi Savez, blagovremeno dostavljaju tačne i potpune podatke od značaja za vođenje zadrुžnog registra i zadrुžne statistike.

Podaci koje zadruga označi poslovnom tajnom ne mogu se davati trećim licima, bez saglasnosti zadrue.

## **9. Zadrुžna revizija**

Član 69.

Savez omladinskih i studentskih zadruga obezbeđuje obavljanje zadrुžne revizije svih omladinskih i studentskih zadruga, na način utvrđen Zakonom i pravilima o zadrुžnoj reviziji.

Zadrुžna revizija je obavezna za sve zadruge.

Član 70.

Zadruge i zadrुžni savezi su dužni da obezbede sredstva, podatke, dokumenta i druge uslove za vršenje zadrुžne revizije.

Član 71.

Revizijski savez je dužan da podnese prijavu nadležnom organu za pokretanje postupka ako, na osnovu izveštaja o zadrुžnoj reviziji, oceni da je učinjeno:

1. krivično delo;
2. privredni prestup;
3. prekršaj.

#### IV. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

##### Član 72.

Generalni sekretar Saveza stara se o sprovođenju ovih pravila i daje odgovarajuća uputstva i stručna mišljenja.

##### Član 73.

Postojeće zadruge su dužne da usaglase svoju organizaciju, poslovanje i opšte akte sa ovim pravilima.

##### Član 74.

Postojeće zadruge su dužne da potvrdu o upisu u zadružni registar dostave organizaciji koja obavlja poslove platnog prometa u roku od pet meseci od dana stupanja na snagu ovih pravila.

##### Član 75.

Ova pravila stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu SRJ".

Br: 51-98  
20. marta 1998.godine  
Beograd

Generalni sekretar  
Milosav Purić, s.r.

Predsednik Skupštine  
Božidar Šuberić, s.r.